**Voorafgaande kennisgeving**[[1]](#footnote-1) **met het oog op de toepassing van cao 9/5/72, betreffende de zondagen- en feestdagenarbeid van jeugdige werknemers in het hotelbedrijf**[[2]](#footnote-2)

Jeugdige werknemers mogen 1 zondag op 2 werken en op de feestdagen, indien de werkgever daarvan schriftelijk kennis geeft aan de Inspectie Sociale Wetten, ten minste 5 dagen vooraf. Zij mogen bovendien op iedere **zondag/feestdag** tewerkgesteld worden indien de Inspectie Toezicht op de Sociale Wetten van het ambtsgebied waar zich de exploitatiezetel bevindt hiertoe voorafgaandelijk de toelating geeft. De aanvraag tot toelating moet per werknemer per periode gebeuren.

Indien jeugdige werknemers op een zondag, feestdag of bijkomende rustdag worden tewerkgesteld overeenkomstig deze uitzondering hebben zij recht op inhaalrust conform de algemene regeling inzake werken op zon- of feestdag. Bijkomend voor jeugdige werknemers geldt dat de inhaalrust niet minder dan 36 opeenvolgende uren mag bedragen.

Naast de principiële zondagsrust hebben de jeugdige werknemers recht op één bijkomende rustdag onmiddellijk volgend op of voorafgaand aan de zondag. Hun arbeidsweek valt dus in principe van maandag tot vrijdag of van dinsdag tot zaterdag.

1. Gegevens van de werkgever

|  |  |
| --- | --- |
| Naam werkgever |  |
| Met maatschappelijke zetel te |  |
|  |  |
| Vertegenwoordigd door |  |

2. Gegevens van de jeugdige werknemer

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Naam van de jeugdige werknemer | Adres van de jeugdige werknemer | Data van tewerkstelling  | Plaats van tewerkstelling indien dit zou verschillen van de maatschappelijke zetel |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Datum Handtekening werkgever**

1. De werkgevers die van deze afwijking wensen gebruik te maken, moeten ten minste 5 dagen vooraf de inspectie sociale wetten in kennis stellen. [↑](#footnote-ref-1)
2. CAO 9/5/72 betreffende de arbeid der jeugdige werknemers op zondag en feestdagen, KB 10/7/72, BS 21/7/72 [↑](#footnote-ref-2)