# Overeenkomst in het kader van artikel 17 kb 28/11/1969

## Tussen:

...................., met ...................., .................... ...................., ...................., hierna genoemd ‘werkgever’; en vertegenwoordigd door de Heer/Mevrouw .................................................. *(naam)*, .................................................. *(functie)*

## En:

.................... met woonplaats te ...................., .................... ...................., ....................; hierna genoemd ‘werknemer’;

## Werd overeengekomen hetgeen volgt:

## Artikel 1

De werknemer wordt in dienst genomen door de werkgever in de hoedanigheid van ....................

Evenwel kan de werknemer wanneer de noodzaak zich voordoet, gevraagd worden andere taken uit te voeren dan die welke met zijn beroepsbekwaamheden overeenstemmen, m.n.:[[1]](#footnote-1)

.............................................................................................................................................................................

## Artikel 2

De overeenkomst, ingaand op ....................,

wordt gesloten voor bepaalde duur van … tot …. ( *schrappen indien niet van toepassing* )

wordt gesloten voor onbepaalde duur ( *schrappen indien niet van toepassing*)

## Artikel 3

De plaats van tewerkstelling is…………………

## Artikel 4

Het loon van de werknemer is vastgesteld op een bruto-bedrag van .................... euro .....................

De werknemer verklaart uitdrukkelijk in te stemmen met de betaling van zijn loon, te verminderen met de wettelijke en contractuele afhoudingen, via bankrekening.

 Bankrekeningnummer: .................... / IBAN nr ....................

## Artikel 5

Deze overeenkomst is er één voor deeltijdse arbeid volgens het hieronder beschreven werkrooster

### Vast

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Dag | Van | Tot | EN | Van | Tot |
| Maandag | .................... | .................... |  | .................... | .................... |
| Dinsdag | .................... | .................... |  | .................... | .................... |
| Woensdag | .................... | .................... |  | .................... | .................... |
| Donderdag | .................... | .................... |  | .................... | .................... |
| Vrijdag | .................... | .................... |  | .................... | .................... |
| Zaterdag | .................... | .................... |  | .................... | .................... |
| Zondag | .................... | .................... |  | .................... | .................... |

|  |  |
| --- | --- |
| **Totaal** | .................... uren/week |

**Variabel (** schrappen indien niet van toepassing)

* 00:00 uren/week x 13 weken = 00:00 uren/trimester
* 00:00 uren/week x 26 weken = 00:00 uren/semester
* 00:00 uren/week x 52 weken = 00:00 uren/jaar

Het toepasselijk uurrooster wordt opgemaakt volgens het kader voor de toepassing van variabele deeltijdse werkroosters, opgenomen in het arbeidsreglement (deel II, bijlage II.)

## Artikel 6

De werknemer deelt vóór de indiensttreding aan de werkgever alle gegevens mee die noodzakelijk zijn voor de Dimona-aangifte en de toepassing van de vrijstellingsregeling van socialezekerheidsbijdragen in de zin van artikel 17 van het KB van 28/11/1969.

De werknemer kent deze regeling en verklaart dat zijn tewerkstelling de grens van 300 uren in het lopend kalenderjaar met een kwartaalplafond overeenstemmend met 190 uren tijdens het derde kwartaal en 100 uren voor de andere kwartalen van hetzelfde kalenderjaar niet overschrijdt voor socio-culturele activiteiten die onder het toepassingsgebied van artikel 17 van het KB vallen.

Voor activiteiten die verband houden met de sportinitiatie of sportactiviteiten die in het kader van artikel 17 van het KB, verklaart de werknemer dat zijn tewerkstelling de grens van 450 uren in het lopende kalenderjaar met een kwartaalplafond overeenstemmend met 285 uren tijdens het derde kwartaal en 150 uren voor de andere kwartalen van hetzelfde kalenderjaar niet overschrijdt.

In geval van combinatie van zowel socio-culturele activiteiten, als sportactiviteiten verklaart de werknemer dat zijn tewerkstelling de grens van 450 uren in het lopende kalenderjaar niet overschrijdt.

De werknemer erkent dat, als zou blijken dat door de tewerkstelling bij de werkgever de hierboven vermelde grens toch overschreden is of wordt, de samenwerking tussen de partijen geen uitwerking neemt dan wel onmiddellijk stopt om de overschrijding van de grens te vermijden. De werkgever is dan geen verbrekingsvergoeding verschuldigd.

## Artikel 7

De werknemer moet in zijn doen en laten op de arbeidsplaats, overeenkomstig zijn opleiding en de door de werkgever gegeven instructies, naar best vermogen zorg dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en deze van de andere betrokken personen. Een bijzondere aandacht dient hierbij uit te gaan naar:[[2]](#footnote-2)

.............................................................................................................................................................................

## Artikel 8

De werkgever stelt volgende voor de uitvoering van het werk nodige hulp, hulpmiddelen en materialen ter beschikking van de werknemer:

.............................................................................................................................

De werknemer dient zelf in te staan voor volgende hulpmiddelen en materialen:[[3]](#footnote-3)

.............................................................................................................................................................................

## Artikel 9

Bij beëindiging van de overeenkomst gelden de afwijkende opzeggingstermijn op grond van de tewerkstelling van artikel 17 van het KB van 28 november 1969.

## Artikel 10

Het loon, de aard van de te verrichten arbeid, de arbeidsduur en arbeidsregeling vormen essentiële bestanddelen van deze arbeidsovereenkomst. De overige bestanddelen van de arbeidsovereenkomst worden door beide partijen uitdrukkelijk als niet-essentieel bestempeld.

Aangaande deze bijkomstige, tussen partijen overeengekomen voorwaarden behoudt de werkgever zich het recht voor deze op elk ogenblik eenzijdig te kunnen wijzigen.

## Artikel 11

Bovendien is nog uitdrukkelijk overeengekomen:[[4]](#footnote-4)

.............................................................................................................................................................................

## Artikel 12

De werknemer erkent, bij de ondertekening van onderhavige arbeidsovereenkomst, een exemplaar van het bij de werkgever toepasselijk arbeidsreglement ontvangen te hebben en akkoord te gaan met alle bepalingen ervan.

## Artikel 13

De werknemer erkent een origineel exemplaar van de onderhavige arbeidsovereenkomst te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

Opgemaakt in twee originelen te .................... op ....................

.................................................. ..............................................

*(Gelezen en goedgekeurd) (Gelezen en goedgekeurd)*

De werkgever De werknemer

.................................................. .............................................

*(handtekening \*)* *(handtekening \*)*

.................................................. ..............................................

*(naam)* *(naam)*

..................................................

*(functie)*

*\* De partijen laten hun handtekening voorafgaan door de handgeschreven vermelding ‘Gelezen en goedgekeurd’ en paraferen eveneens elk van de voorgaande bladzijden.*

1. Schrappen indien overbodig, invullen waar nodig. [↑](#footnote-ref-1)
2. Schrappen indien overbodig, invullen waar nodig. [↑](#footnote-ref-2)
3. Schrappen indien overbodig, invullen waar nodig. [↑](#footnote-ref-3)
4. Schrappen indien overbodig, invullen waar nodig. [↑](#footnote-ref-4)