**INDIVIDUELE OVEREENKOMST MET BETREKKING TOT DE TOEKENNING VAN ELEKTRONISCHE MAALTIJDCHEQUES**

# TUSSEN ONDERGETEKENDEN

De werkgever: ………………………………………………..

Gevestigd te: ………………………………………………..

 ………………………………………………..

Vertegenwoordigd door: ………………………………………………..

# EN

De werknemer: ………………………………………………..

Wonende te: ………………………………………………..

 ………………………………………………..

Rijksregisternummer: INSZ (Wn)

**WORDT OVEREENGEKOMEN:**

De maaltijdcheques in elektronische vorm zullen aan de werknemer worden toegekend vanaf …/…/…... *voor onbepaalde duur.*

*OF*

*Deze overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur van …….. maand/jaar. Dit is vanaf …/…/… tot en met …/…/. . De werknemer erkent en aanvaardt dat hij na deze datum geen aanspraak meer kan maken op de maaltijdcheques, noch op een vervangend voordeel.*

Deze werknemer behoort tot de objectief onderscheiden groep ………………………… Iedereen binnen deze groep ontvangt maaltijdcheques.

1. De tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque wordt bepaald op ........ EUR per cheque.[[1]](#footnote-1)
2. De tussenkomst van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque wordt bepaald op ........ EUR per cheque.[[2]](#footnote-2) De werknemer laat de werkgever toe dit bedrag van zijn nettoloon af te trekken per ontvangen maaltijdcheque.
* De **nominale waarde** van elke maaltijdcheque bedraagt aldus **........ EUR**.[[3]](#footnote-3)

Het aantal toegekende maaltijdcheques is gelijk aan het aantal werkelijk gepresteerde arbeidsdagen van de werknemer.

De maaltijdchequekaart wordt op naam van de werknemer afgeleverd. De individuele rekening vermeldt de toekenning, het aantal en het brutobedrag van de maaltijdcheques, verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer.

De elektronische maaltijdcheque heeft een geldigheidsduur van twaalf maanden, te rekenen vanaf het moment dat de maaltijdcheque op de maaltijdchequerekening wordt geplaatst. De maaltijdcheque mag slechts gebruikt worden ter betaling van een maaltijd of voor de aankoop van gebruiksklare voeding.

De maaltijdcheques die betrekking hebben op een kalendermaand, worden uiterlijk in de loop van die maand in één of meer keren door de werkgever gecrediteerd op de maaltijdchequerekening. De maaltijdcheques in elektronische vorm worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop diens maaltijdchequerekening wordt gecrediteerd.

De drager, die wordt aangewend om de maaltijdcheques in elektronische vorm aan te spreken, is gratis voor de werknemer.

In geval van verlies of diefstal verwittigt de werknemer zo spoedig mogelijk de uitgever van de elektronische maaltijdcheques, zodat de drager eenvoudig, snel en gratis geblokkeerd en gedeblokkeerd kan worden. Dit kan via een door de uitgever gecommuniceerd noodnummer.

De uitgever van de maaltijdcheques in elektronische vorm stelt binnen een termijn van tien werkdagen een nieuwe drager ter beschikking teneinde een verval van maaltijdcheques te vermijden. Deze nieuwe drager moet het saldo aan maaltijdcheques in elektronische vorm op het ogenblik van de melding van verlies of diefstal kunnen aanspreken. Daartoe wordt de geldigheidsduur van de maaltijdcheques in elektronische vorm verlengd met tien werkdagen vanaf de melding van de diefstal of het verlies. De kost van de vervangende drager mag de nominale waarde van één maaltijdcheque niet overschrijden. Het saldo aan maaltijdcheques in elektronische vorm mag niet worden aangewend voor de bekostiging van de vervangende drager.

De kosten van het gebruik van de maaltijdcheques in elektronische vorm zijn niet ten laste van de werknemer.

De werknemer moet, via verder door de uitgever te vermelden modaliteiten, in staat zijn vóór het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm op een eenvoudige manier gratis het saldo en de geldigheidsduur van de maaltijdcheques die hem werden toegekend en die nog niet gebruikt werden, na te gaan.

De werknemer wordt uiterlijk één week voor de vervaldatum van de maaltijdcheques in elektronische vorm, hiervan op de hoogte gebracht op een manier die de uitgever verduidelijkt.

De firma kiest als uitgever ……………………………..[[4]](#footnote-4)

Elk van de partijen kan deze overeenkomst opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden die per aangetekende brief aan de andere partijen moet worden gericht. De begindatum van de opzegtermijn is de eerste werkdag van de maand na die van de maand waarin de opzegging gebeurde.

In geval van opzegging van deze bijlage door een van de ondergetekende partijen kan het saldo op de maaltijdchequerekening, worden gebruikt tot op de vervaldatum van de maaltijdcheques in elektronische vorm die al op de maaltijdchequerekening zijn gestort.

De werknemer erkent een origineel exemplaar van de onderhavige overeenkomst te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

Opgemaakt in twee originelen te ……………………………….. op ………………………………..

Beide partijen bevestigen ontvangst van hun exemplaar.

Handtekening van de werkgever Handtekening van de werknemer(\*)

*(\*) Voorafgegaan door de eigenhandig geschreven woorden : "gelezen en goedgekeurd".*

1. Vanaf 1/1/16 maximum 6,91 EUR. [↑](#footnote-ref-1)
2. Minimum 1,09 EUR. [↑](#footnote-ref-2)
3. Maximum 8 EUR. [↑](#footnote-ref-3)
4. Bv. Monizze, Sodexo, Edenred [↑](#footnote-ref-4)